

Målsettinger for arbeid med HMS 2022

ASC Eiendomsutvikling AS

- Vi skal jobbe målrettet for å forebygge helseskader og arbeidsulykker og skape et godt arbeidsmiljø og trivsel på arbeidsplassen.
- Vi skal sammen jobbe kontinuerlig for å videreutvikle et trygt og sikkert arbeidsmiljø og forsikre oss om at lover og forskrifter innen HMS overholdes.
- Våre prosjekter skal gi minst mulig påvirkning på det ytre miljø og det er en selvfølge at våre produkter og tjenester skal være sikre for våre kunder.

Viser til målsettinger for arbeid med HMS i 2021.

Vi fortsetter jobben med å sikre et kontinuerlig og systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet. ASC Eiendomsutvikling AS har en egen ansatt som har ansvaret for dette arbeidet, men vi har også innsett at det krever et tett samarbeid med alle ansatte for å skape et kontinuerlig og godt system.

I løpet av mars 2021 var alle ansatte inne til helseundersøkelse. (Aleris). Vi har rutiner som sørger for at det ikke skal gå mere enn to år mellom hver helsekontroll.

Daglig leder, Jon Steiland, skal gjennomføre obligatorisk kurs i HMS for å få en økt forståelse av HMS arbeid. Kurset er lovpålagt.

Vi har oppdatert førstehjelp, brann og sikkerhetsutstyr og holder fortløpende kontroll med eventuelle mangler og kvalitet.

Vi har full oversikt over ansattes kompetanse og vurdere behovet for kompetansebygging i forhold til hver enkelt og bedriftens behov og krav.

De fleste ansatte har vært gjennom førstehjelpskurs og skal ha nødvendig kunnskap om førstehjelp med fokus på kutt, klem og fallskader. Det holdes nytt kurs i september 2023.

Vi har ikke hatt noen personskader i løpet av 2021 og det er firmaets klare målsetting at vi skal anstrenge oss for å unngå skader i fremtiden.

Før oppstart av prosjekter, skal det foretas en risikovurdering og lages en SHA-plan som skal følges opp med jevnlig HMS/vernerunder. Det forventes at alle ansatte rapporterer avvik og mangler til ansvarlig ved å bruke de verktøyene som bedriften har. Systemet vil ha både en forebyggende og opprettende funksjon, samt skaffe felles erfaringer som vil være viktig i det videre arbeid.

Vi ble i 2020 miljøsertifisert gjennom Miljøfyrtårn. Vi skal jobbe for at bedriften skal oppfylle kravene og at våre prosjekter skal ha minst mulig påvirkning på det ytre miljø.

Vi er gjennom sertifiseringen forpliktet til å vurdere alle innkjøp av varer og tjenester i forhold til substitusjonsprinsippet. Vi skal også påvirke våre samarbeidspartnere til å skaffe seg miljøledelsessystemer som vil bidra til at vår bransje klarer fremtidige miljøkrav og blir bærekraftig.

Medarbeidersamtaler holdes hvert år innen utgangen av juni. Eventuelle problemer skal tas på alvor og forsøkes løst så kjapt som mulig. Vi skal ha fokus på sykefraværsoppfølging og sørge for at våre ansatte får den hjelpen som er tilgjengelig.

Vi skal sørge for at våre ansatte har lønns- og arbeidsvilkår i henhold til tariff og forholde oss til all relevant lovgivning.

Alle ansatte skal ha oversikt og kjenne til de viktigste lover og forskrifter innen helse, miljø og sikkerhetsarbeid.

Vi har lagd rutiner for varsling når det gjelder kritikkverdige forhold i selskapet og informasjon skal ligge på byggeplass sammen med annen lovpålagt og nødvendig informasjon.

Bedriften skal bistå ansatte med hjelp overfor myndighetene. (f.eks. arbeids og oppholdstillatelse.)

Vi ønsker å følge opp ansattes bursdager, barnefødsler osv. og arrangere sosiale treff med jevne mellomrom. Det ble arrangert tur til Lofoten i mars 2022

Alt utstyr og verktøy skal med jevne mellomrom gjennomgås og vurderes i forhold til sikker bruk. Vi skal ha service/kontrollavtaler eventuelt bytte ut utstyr som kan utgjøre en fare.

Vi skal ha full oversikt over stoffer og kjemikalier som blir brukt på arbeidsplassen gjennom et komplett kartotek.

Avtalen med Ragn-Sells vedr. avfallshåndtering ble sagt opp i mars. Tomwil har levert disse tjenestene fra juli 2022.

ASC Eiendomsutvikling AS har valgt å ikke ha verneombud. Behovet vurderes hvert år.

Vi bruker Salutis HMS som en rådgivende funksjon innenfor arbeidet med helse, miljø og sikkerhet og Aleris som bedriftshelsetjeneste.

Vi har nulltoleranse for rus og bruk av rusmidler på arbeidsplassen.

Det er lagd rutiner for å ta vare på ansatte i forbindelse med vold og trusler på arbeidsplassen.

Det skal foretas en årlig gjennomgang av disse målsettingene for å vurdere måloppnåelse samt behovet for å sette nye mål.

C.S

mars/2023.